



Prof. Dr. Robert Gillenkirch  
Seminar im Fachgebiet Controlling

## Executive Compensation

- **Adressaten, Teilnahmevoraussetzungen, Anmeldung und Teilnehmerauswahl**

Studentinnen und Studenten im Master-Studium aller Semester. Keine weitere Teilnahmevoraussetzung. Die Anmeldung zum Seminar erfolgt durch Abgabe der Präferenzliste für die Themen, siehe unten. Die Seminarplätze werden nach den folgenden Prioritäten vergeben: 1. Studierende des Masters Betriebswirtschaftslehre (alle Semester); 2. Studierende der Master Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftsinformatik (alle Semester). Die Anzahl der Seminarplätze ist auf 24 beschränkt. Nach Anwendung der Prioritätsregel gemäß Ziffern 1 und 2 entscheidet das Los über die Teilnahme.

- **Termine und Fristen**

**Vorbesprechung** am Montag, 22.10.2018, 16:00 Uhr. Raum wird noch bekannt gegeben. Vorstellung der Themen in der Vorbesprechung. Sendung der **Präferenzlisten** bis 22.10.2018, 23:59 Uhr. Vergabe der Seminarplätze und der Themen am 23.10.2018. Arbeit an den Hausarbeiten zwischen 23.10.2018 und 20.12.2018. **Abgabe der Hausarbeiten** bis 21.12.2017, 12:00. **Feedback** zu den Hausarbeiten spätestens eine Woche vor deren Präsentation im Seminar. **Seminartermine:** Freitag 8:30-12:00 Uhr und 14:30 – 18:00 Uhr am 25.01., 01.02. und 08.02.2019. Raum wird noch bekannt gegeben.

- **Leistungen**

**Hausarbeit:** Die Hausarbeit soll in einem Team aus zwei Studierenden geschrieben werden. Umfang maximal 25 Seiten. Die Arbeit kann wahlweise auf Deutsch oder Englisch geschrieben werden. Die Note der Hausarbeit geht mit dem Gewicht 60% in die Modulnote ein.

**Präsentation:** Die Note der Teilleistung Präsentation geht mit dem Gewicht 40% in die Modulnote ein. Die Teilleistung umfasst (i) Vortrag der eigenen Hausarbeit im Seminar, wahlweise auf Deutsch oder Englisch, und (ii) aktive Mitarbeit im Seminar.

- **Abgabe der Präferenzlisten**

Sie finden das Formular in StudIP. Laden Sie es herunter, füllen Sie es aus und speichern Sie es als pdf-Datei unter dem Dateinamen „vorname.nachname.pdf“. Senden Sie die Datei daraufhin per E-Mail an [monika.schramm@uni-osnabrueck.de](mailto:monika.schramm@uni-osnabrueck.de).

Die rechtzeitige Sendung der Datei an Frau Schramm ist gleichbedeutend mit Ihrer Bewerbung zur Aufnahme in das Seminar.

- **Anmeldung zur Prüfung**

Anmeldung zur Prüfung in OPluM vom 23.10.2018 bis zum 31.10.2018. Rücktritt bis zum 07.11.2018.

- **Abgabe der Hausarbeiten**

pdf-Datei per E-Mail an die Betreuerin bzw. den Betreuer. Eingang der E-Mail nach 21.12.2018, 12:00 bedeutet nicht bestanden.

- **Hausarbeitsthemen**

1. Theories of Executive Compensation (Theorien der Managementvergütung)
2. Executive Pay Levels (Managementvergütungsniveaus)
3. Executive Compensation and Effort Incentives (Managementvergütung und Leistungsanreize)
4. Executive Compensation and Risk Incentives (Managementvergütung und Risikoanreize)
5. The Design of Long-Term Incentives (Die Ausgestaltung langfristiger Anreizinstrumente)
6. The Design of Bonus Plans (Die Ausgestaltung von Bonusplänen)
7. The Role of Say on Pay Regulations and Proxy Advisors (Die Rolle von Regulierungen zur Stärkung von Aktionärsrechten)
8. The Role of Financial Reporting and Public Pressure (Die Rolle der Rechnungslegung und der öffentlichen Meinung)

- **Literatur**

Basisliteratur für alle Seminarthemen ist Murphy, Kevin J. (2013): Executive compensation: Where we are, and how we got there. In: Handbook of the Economics of Finance, hrsg. v. George M. Constantinides, Milton Harris und Rene M. Stulz, Volume 2, Part A, S. 211-356 (Elsevier). Darüber hinaus wird eine selbständige Literaturrecherche erwartet.