

Stellenausschreibung Forschungspraktikum

In einem kooperativen interdisziplinären Forschungsprojekt der Arbeitseinheit für **Psychologische Diagnostik und Persönlichkeitspsychologie** (Prof. Back) an der WWU Münster und des Fachgebiets **Unternehmensführung** an der Universität Osnabrück (Prof. Müller) werden **ab sofort** Forschungspraktika vergeben.

Das Forschungsprojekt **“Personality Expression and Impression Formation in Applicant Resumés”** ist an der Schnittstelle **Psychologie/Wirtschaftswissenschaften** einzuordnen. Der Fokus des Projekts liegt auf der Untersuchung von Lebensläufen als fester Bestandteil schriftlicher Bewerbungsunterlagen. Wirft man einen Blick auf diese Lebensläufe, so stellt man schnell fest, dass diese sich in Inhalt und Gestaltung stark voneinander unterscheiden. So gibt es bspw. eine breite Palette an Informationen, die Bewerber/innen in ihren Lebenslauf aufnehmen oder weglassen können (z.B. Noten, Tätigkeitsbeschreibungen, Hobbies, etc.) und es gibt viele versch. Arten, diese Informationen zu präsentieren (z.B. versch. Reihenfolgen, Nutzen von Stichpunkten, Designentscheidungen, etc.). In dem vorliegenden Forschungsprojekt konzentrieren wir uns auf diese unterschiedlichen Merkmale (sogenannte „Cues“) von Lebensläufen, um Urteilsprozesse von Recruitern bei Lebenslauf-Screenings besser zu verstehen. Dazu untersuchen wir, wie diese Cues mit (a) der Persönlichkeit des Bewerbers/der Bewerberin und (b) der Eignungsbeurteilung des Bewerbers/der Bewerberin durch den Recruiter zusammenhängen.

Zu den Aufgaben gehören...

- allgemeine Unterstützung bei der Organisation und Durchführung des Projekts
- Feintuning einer Cue-Liste zur Kodierung der Lebensläufe
- direkte Arbeit mit einer großen Stichprobe an echten Lebensläufen, insbesondere die Kodierung dieser Lebensläufe (z.B. in Bezug auf die Noten, Praktika, Nebenjobs, Stipendien, Hobbies, Design, etc.)
- ggf. Unterstützung bei der Programmierung einer Online-Umfrage mit Unipark zur Bewertung der Lebensläufe durch Recruiter
- ggf. Unterstützung bei der Rekrutierung von Recruitern
- bei Interesse ist gerne auch die Mitarbeit in weiteren Forschungsprojekten möglich

Gesucht wird ein/e Student/in...

- der **Psychologie** oder **Wirtschaftswissenschaften** zu einem beliebigen Zeitpunkt im Bachelor- oder Masterstudium
- mit inhaltlichem **Interesse** am Thema und am Forschen (spezifische Vorkenntnisse im Themenbereich Personalauswahl/Lebenslauf-Screening sind nicht erforderlich)
- mit **Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Engagement** und Fähigkeit zum **selbstständigen Arbeiten**
- mit **Spaß** an und mit **Daten**

Wir bieten...

- Einblicke in die **Tätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter/Doktorand**
- Einblicke **in aktuelle Forschung** an der Schnittstelle Psychologie/Wirtschaftswissenschaften
- **flexible Arbeitsweise** in Bezug auf die Arbeitszeit (sowohl Vollzeit als auch semesterbegleitend möglich) und den Arbeitsort (Arbeit aus dem Home-Office möglich und erwünscht)
- ggf. eine **Übernahme als studentische Hilfskraft** in der Arbeitseinheit Psychologische Diagnostik und Persönlichkeitspsychologie in Münster oder am Fachgebiet Unternehmensführung in Osnabrück bei freien Kapazitäten und sehr guter Performance
- Gerne prüfen wir vor Beginn des Praktikums, ob die **Anrechnung als Studienleistung** möglich ist. Das Praktikum erfolgt **unentgeltlich**.
- Nach Beendigung des Praktikums erhalten Sie ein **Praktikumszeugnis**.

Für weitere Informationen und Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbung bitte mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen per E-Mail an: M.Sc. Tobias Härtel: tobias.haertel@uni-osnabrueck.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!